



2024 RAPORT de sustenabilitate

PRIMATECH

calitate în siguranță

Despre noi

26**Ani de
experienta**

De peste un sfert de secol inovam în domeniul detecției de gaze ca domeniu exclusiv de activitate.

Din 1999, produsele dezvoltate de noi protejează milioane de vieți prin design inteligent, standarde ridicate de fabricație și testarea riguroasă a tuturor factorilor implicați în producție.

27**Angajați**

Siguranța este prioritară în filosofia PRIMATECH. Ne propunem să protejăm cât mai multe vieți de pericolul accidentelor cauzate de acumulări de gaze.

Succesul nostru se datorează pasiunii de a dezvolta și fabrica detectoare de gaz care sunt în concordanță sau chiar depășesc cele mai stricte standarde din domeniu.

**peste
1.000.000**

Produsele fabricate și puse pe piață de PRIMATECH, nu dăunează sănătății și siguranței părților interesate (ex.: angajați, clienți, consumatori finali).

**Locatii
protejate**

Soluțiile noastre



PRIMATECH inovează, proiectează și fabrică detectoare ce previn în principal doua tipuri de scenarii de risc: exploziile cauzate de scăpări de gaze combustibile și asfixierea cu monoxid de carbon.

O parte dintre detectoarele de gaz metan poarta simbolul [m], iar cele pentru monoxid de carbon pot fi identificate dupa simbolul [c]. Soluțiile noastre sunt concepute sa detecteze și sa previna ambele tipuri de riscuri - acestea sunt detectoarele duale, ușor de recunoscut dupa simbolul [d].

Prezența simbolului Kitemark™ pe produse este o garanție a calității, siguranței și încrederii în aceste produse, fiind recunoscut ca simbol al excelenței în domeniu.

În funcție de nevoile specifice ale clienților, am dezvoltat game de produse adaptate la orice tip de buget si capabilități.

Produsele fabricate și puse pe piata de PRIMATECH nu daunează sanatatii și siguranței părților interesate (angajați, clienti, consumatori finali etc.), sunt proiectate pentru a fi cât mai durabile și eficiente din punct de vedere energetic. Utilizăm componente cu consumuri minime de energie, materiale reciclabile și design rezistent la deteriorare. Noile soluții tehnice contribuie la reducerea consumului de resurse în faza de utilizare a produsului.

Produsele sunt concepute pentru montare/demontare ușoara și reciclabilitate, iar ambalajele din plastic au fost inlocuite cu ambalaje din carton-hartie (*Zero-Plastic Packaging*). De asemenea, concepem functiuni intuitive si furnizăm instrucțiuni clare pentru a face produsele noastre cat mai ușor de utilizat si intretinut.

Începând cu 2024:

- Dezvoltăm noua gamă de detectoare PREMIER pe baterii, care elimină dependența de rețeaua electrică și reduce consumul de resurse materiale necesare instalărilor tradiționale (cablaj și infrastructură suplimentară). Continuăm să utilizam electrovalvele din alamă fără plumb ("LF" - Lead Free de la Elettromeccanica Delta S.p.A.) - în conformitate cu angajamentul de a oferi clienților noștri produse sigure și sustenabile.

Obiectivele de sustenabilitate pentru PRIMATECH

- **Reducerea impactului asupra mediului**

Ne propunem să reducem consumul de energie, apă și materiale, să creștem ponderea energiei regenerabile în activitățile noastre și să reducem nivelurile emisiilor de gaze cu efect de seră.

- **Îmbunătățirea sănătății și siguranței angajaților**

Creăm un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații noștri.

- **Progresul nostru**

Am făcut progrese semnificative în atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. În 2024 am redus consumul de gaze naturale cu 20% și emisiile de gaze cu efect de seră cu 7%. De asemenea, am implementat măsuri de sănătate și siguranță cu respectarea obiectivului de ZERO accidentelor de muncă.

- **Contribuția la dezvoltarea comunităților**

Ne propunem să sprijinim activ comunitățile în care activăm. De asemenea, ne propunem să ne angajăm în activități de voluntariat și caritate.

- **Viitorul**

Suntem decisi să continuăm îmbunătățirea eforturilor de sustenabilitate. Ne propunem să atingem obiectivele noastre de reducere a impactului asupra mediului, de îmbunătățire a sănătății și siguranței angajaților și de contribuție la dezvoltarea comunităților.



Membru CoGDEM **The Council of Gas Detection and Environmental Monitoring**

Suntem membru cu drepturi depline din 2017 al CoGDEM, care este implicat în toate domeniile detectării și siguranței gazelor, de la reglementarea calității detectoarelor de monoxide de carbon și gaze combustibile, până la îmbunătățirea producției de detectoare complexe, cu participarea deplină a producătorilor, autorităților de certificare și instituțiilor de cercetare.



BRITISH STANDARDS INSTITUTION

Certificările BSI sunt recunoscute la nivel global. Produsele din gama PREVENT poartă simbolul Kitemark™, una dintre cele mai respectate mărci de certificare a calității din lume. Prima certificare BSI a fost obținută în 2008. Certificarea Kitemark confirmă că acel produs a fost testat independent și în mod repetat de experți.



TÜV RHEINLAND

TÜV Rheinland este o companie cu tradiție îndelungată în domeniul evaluării conformității și certificării. Începând cu 2016, sistemul de management integrat **PRIMATECH** este recertificat de către TÜV Rheinland.



ECOVADIS

EcoVadis este platforma globală recunoscută pentru evaluarea performanței în domeniul responsabilității sociale corporative (CSR). Din 2020 suntem evaluați anual privind performanța în domeniul sustenabilității.



Membru **A.R.T.S. Asociația Română pentru Tehnica de Securitate**

Suntem membru al ARTS, care promovează și protejează interesele membrilor săi, asigurând reprezentarea lor în raporturile cu autoritățile publice, alte asociații, diferite instituții și organisme și militează pentru profesionalizarea companiilor membre și creșterea nivelului de securitate în România



TOP FIRME Camera de Comerț și Industrie Maramureș

Eforturile noastre sunt recunoscute prin situarea în Topul Firmelor din domeniul nostru de activitate, cod CAEN 2651

Matricea de materialitate

Process / Criteria	Organization management	Sistem Management Administration	Management of resources	HR Management	Customer relationship management	Design and development	Purchasing	Production	Sales	External services
Utilities	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Water										
Electricity								X		
Gas										
Gas cylinders								X		
Waste	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fuel	X						X		X	
Product use (electricity consumption)								X		

Can be relevant

Relevant

Resurse umane

	37% Femei	63% Barbati	
		Femei	Barbati
Total angajati	27	10	17
	Ponderi %	Femei	Barbati
Management	11%	67%	33%
Productie	33%	33%	67%
Non productie	67%	39%	61%
Senior	30%	63%	37%
Sub 30 ani	4%	0%	100%
31-50 ani	59%	30%	70%
Peste 50 ani	37%	50%	50%
Vulnerabili	15%	50%	50%
Concedii de maternitate	4%	100%	0%

Statistici calculate la data de 31.12.2024

Nonsenior 18-54 ani
 Senior +55 ani
 Vulnerabil – pensionat (retired)

Oamenii: Inima Siguranței Noastre

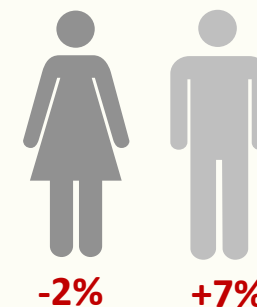
Succesul de peste un sfert de secol al PRIMATECH este construit pe dedicarea echipei noastre.

Această secțiune prezintă structura capitalului uman la finalul anului 2024, evidențiind un mix echilibrat între experiență solidă și dinamism.

Ne asumăm un angajament ferm pentru dezvoltare continuă a angajaților (o medie de 25 ore de training/an) și pentru un mediu de lucru sigur, **zero accidente de muncă**.

Valorile noastre – echitatea, diversitatea și profesionalismul – sunt fundamentul pe care continuăm să inovăm și să protejăm peste un milion de locații la nivel național.

Raportul dintre salariul mediu din firma și salariul minim pe economie (pentru salariul de încadrare)



Anul	Femei	Barbati
2024	2,1671	2,2068
2023	2,2069	2,1671
2022	2,0152	2,0154

Resurse umane

1. Dezvoltare profesionala Compania desfășoară discuții cu angajații privind dezvoltarea lor profesională, ca parte integrantă a procesului anual de evaluare a performanței. În cadrul acestor întâlniri, managerii și angajații analizează competențele individuale, rezultatele obținute și nevoile de dezvoltare, stabilind împreună obiectivele profesionale pentru perioada următoare.

Discuțiile permit identificarea necesarului de instruire, a oportunităților de mobilitate internă și a posibilelor trasee de carieră în cadrul organizației. Totodată, angajații sunt încurajați să își exprime aspirațiile și interesele de dezvoltare, asigurându-se astfel un mediu transparent și orientat spre progres continuu.

Rezultatele discuțiilor stau la baza planurilor individuale de dezvoltare și a programelor anuale de instruire, contribuind la dobândirea de noi competențe și la pregătirea angajaților pentru roluri și responsabilități extinse.

2. Mobilitate internă - Promovăm mobilitatea internă prin comunicarea transparentă a posturilor disponibile, acordând prioritate candidaților interni, sprijinind schimbarea rolurilor și oferind programe de instruire care permit angajaților să se califice pentru noi responsabilități în cadrul companiei.

3. Angajamentul nostru este de a ne asigura că toți angajații au acces la aceleași șanse de progres în carieră, indiferent de aspecte precum genul, orientarea sexuală, vârsta, naționalitatea, rasa, etnia, religia, opțiunea politică sau statut social.

4. Egalitate - Promovăm egalitatea de oportunități și diversitatea în toate aspectele dezvoltării profesionale și încurajăm angajații să raporteze orice caz de abatere prin intermediul canalelor de comunicare cunoscute,

Beneficii oferite angajatilor

Platita de organizatie

- Contributia Asiguratorie de Munca

Virat de organizatie, in numele angajatului

- Contribuția de Asigurari Sociale
- Contributia de Asigurari Sociale de Sanatate
- Impozitul pe veniturilor de natura salariilor

Alte beneficii:

- Angajaților li se platește salariul minim legal
- Acordarea concediului anual platit, minim 21 zile/an
- Acordare diurne pentru deplasari
- Compensare ore suplimentare cu ore libere
- Prime de sărbători (Paste si/sau Craciun)
- Prime de performanță (ocasionale)
- Program de lucru flexibil si remote pentru ingrijirea copilului si a membrilor familiei
- Concediu pre/post natal și de ingrijire a copilului (maxim 23 luni)
- Program de lucru redus (la cerere) pentru mamele care alăptează
- Reprezentantul Angajatilor ales, mediază relația cu Managementul
- Acces nelimitat la platforma de legislatie LexNavigator prin abonament cu cost suportat de angajator, pentru acces la reglementari și legislatie de specialitate.
- Consultarea anuală a angajatilor privind conditiile de munca, propunerile acestora sunt analizate si aplicate pentru imbunatatirea satisfactiei angajatilor.

Persoane instruite: 27
Durata medie training/angajat: 25 ore/an

Denumire indicator	Rezultate			Target
	2022	2023	2024	2025
Numar de incidente datorate poluarii (apa, aer, sol)	0	0	0	0
Numar de amenzi datorate poluarii	0	0	0	0
Numar reclamatii de la parti interesate	0	0	0	0
Numarul incidentelor de Sanatate si Securitate raportate de clienti	0	0	0	0
Numar de produse retrase din piata	0	0	0	0
Gradul de satisfactie a clientilor *	98,4%	99,4%	99,6%	99,8%
Numarul accidentelor de muncă suferite de angajați	0	0	0	0
Numarul de raniri suferite de angajati	0	0	0	0
Rata de frecvență a accidentelor de timp pierdut (LTI)	0	0	0	0
Rata de severitate a accidentelor din timpul pierdut (LTI)	0	0	0	0
Rata frecvenței accidentărilor care au rezultat în absență de la locul de muncă (LTIFR)	0	0	0	0

Controlul medical periodic de medicina muncii a fost efectuat in 20.06.2025

** s-a calculat pe baza chestionarelor trimise prin email*

Munca si Drepturile Omului ETICA KPI

Compania aplică politica de toleranță zero față de munca copilului, munca forțată și traficul de persoane. Ne asigurăm că toate relațiile de muncă respectă legislația națională și standardele internaționale privind drepturile omului. În procesul de recrutare sunt verificate riguros vârsta și identitatea angajaților, iar raporturile de muncă se bazează exclusiv pe consimțământ voluntar și contracte legale, fără reținerea documentelor și fără nicio formă de constrângere.

Pentru prevenirea acestor riscuri în lanțul de aprovizionare, solicităm tuturor furnizorilor respectarea Codului nostru de Conduită, care interzice în mod explicit munca copilului, munca forțată și traficul de persoane.

Auditul intern, feedback-ul angajaților și evaluările externe (inclusiv EcoVadis) sunt utilizate pentru identificarea și gestionarea potențialelor riscuri. Prin aceste măsuri, compania asigură un mediu de lucru sigur, etic și conform cu legislația, prevenind orice formă de exploatare în operațiunile proprii și în lanțul de aprovizionare.

Actiuni:

- Instruiri regulate de constientizare privind etica
- Cunoasterea de catre angajati a prevederilor procedurii de Raportare a cazurilor de abateri
- Promovarea canalelor de comunicare a incidentelor de etica:
 - adresa de email informare@primatech.ro
 - discutii directe cu Reprezentatul Angajatilor sau Departamentul HR (externalizat)
 - chestionare anonime, adresate angajatilor cu ocazia instruirilor privind etica

Raport KPI Munca & Drepturile omului, Etica	2023	2024
Numar de angajati	27	27
Numar de accidente de munca	0	0
Numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă, deceselor sau îmbolnăvirilor profesionale	0	0
Numar de raniri	0	0
Rata de frecvență a accidentelor de timp pierdut (LTI)	0	0
Rata de severitate a accidentelor din timpul pierdut (LTI)	0	0
Rata frecvenței accidentărilor care au rezultat în absență de la locul de muncă (LTIFR)	0	0
Numar angajati in concediu de maternitate sau maternitate	1	1

Raport KPI Munca & Drepturile omului, Etica	2023		2024	
	cantitativ	%	cantitativ	%
Numar de angajati	27		27	
- cu beneficii sociale	27	100%	20	74%
- cu evaluarea starii de sanatate	27	100%	20	74%
- cu contract individual de munca	27	100%	20	74%
- minori (sub 18 ani)	0	100%	0	0%
Numar de angajati instruiti cu privire la:				
- discriminare	21	78%	20	74%
- hartuire sexuala	21	78%	20	74%
- coruptie	21	78%	20	74%
- mita	21	78%	20	74%
- munca copiilor	21	78%	20	74%
- sclavie	21	78%	20	74%
- trafic de persoane	21	78%	20	74%
- raportare cazuri de abateri	21	78%	20	74%
- brese de securitate	21	78%	20	74%
- importata resurselor de apa	21	78%	20	74%
- conservarea energiei	21	78%	20	74%
Incidente raportate (mail: informare@primatech.ro)				
- discriminare	0	100%	0	100%
- hartuire sexuala	0	100%	0	100%
- coruptie	0	100%	0	100%
- mita	0	100%	0	100%
- munca copiilor	0	100%	0	100%
- sclavie	0	100%	0	100%
- trafic de persoane	0	100%	0	100%
- raportare cazuri de abateri	0	100%	0	100%
- brese de securitate	0	100%	0	100%

Munca si Drepturile Omului

Libertatea de Asociere și Reprezentare Colectivă:

Respectăm necondiționat dreptul fundamental al angajaților de a se organiza, de a se afilia și de a fi reprezentați colectiv în cadrul companiei.

Consultarea Strategică și Incluzivă:

Consultăm în mod regulat angajații și reprezentanții acestora în toate aspectele majore care le afectează munca, incluzând securitatea și sănătatea ocupațională, condițiile de muncă și schimbările operaționale.

Canale de Comunicare :

Menținem și dezvoltăm canale permanente și structurate pentru un schimb de informații eficient între management și angajați, facilitând un feedback constructiv și o comunicare deschisă.

Accesul la Informație:

Informațiile relevante privind deciziile, performanța companiei și drepturile angajaților sunt accesibile în mod echitabil și în timp util tuturor membrilor organizației. Recunoaștem și valorificăm expertiza angajaților noștri, integrăm feedback-ul colectiv în deciziile de îmbunătățire a proceselor și a mediului de lucru.

Punem la dispoziție un **mecanism confidențial și protejat de raportare** (whistleblowing), prin care angajații pot semnala abateri etice, de mediu sau de securitate, fără riscul de represalii.

Monitorizăm frecvența și calitatea dialogului social, urmărind creșterea anuală a ratei de participare a angajaților la întâlnirile consultative.

Indicatori:	
Intalniri intre management si reprezentatul angajatilor:	Minim 1 / an
Consultari cu angajatii privind conditiile de muncă:	Minim 1 / an
Timp de răspuns la sesizările transmise de angajați:	Maxim 5 zile lucrătoare
Rata de rezolvare a sesizarilor:	Minim 85 %
Sondaj de evaluare a satisfactiei angajatilor:	Minim 1 / an
Rata de participare a angajaților la sondaj:	Minim 70%

Consumuri

- **ENERGIE ELECTRICA**
- **GAZ** (utilitati)
- **APA** (utilitati)
- **Combustibil** (transport)
- **Butelii de GAZ etalon** (productie)

Reducerea impactului asupra mediului

Ne propunem să reducem consumul de energie, apă și materiale, să creștem ponderea energiei regenerabile în activitățile noastre și să reducem emisiile de gaze cu efect de seră.

Obiective programate pentru reducerea consumurilor:

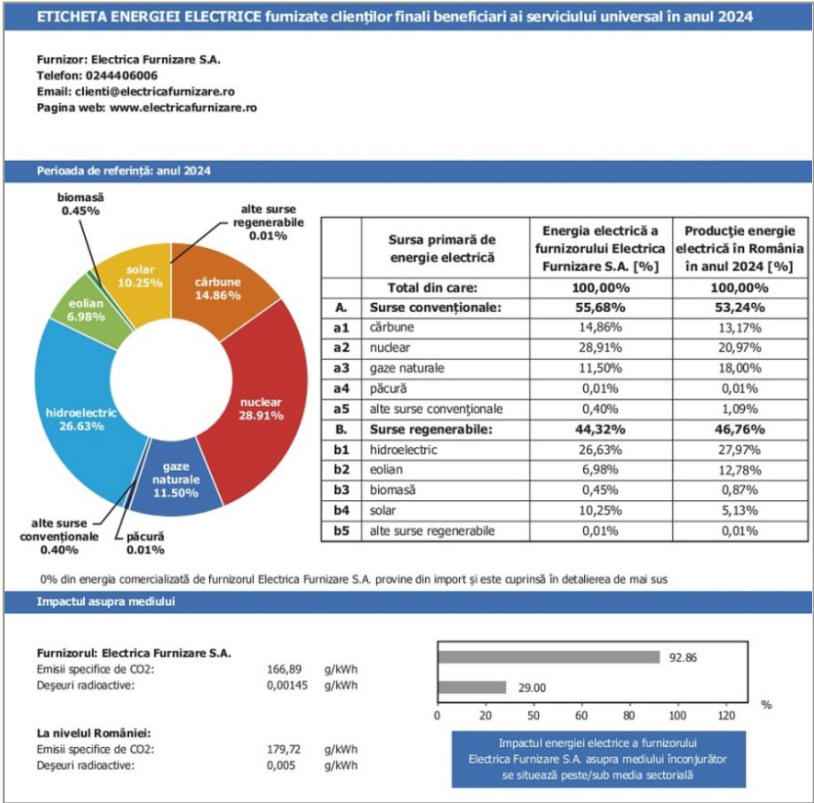
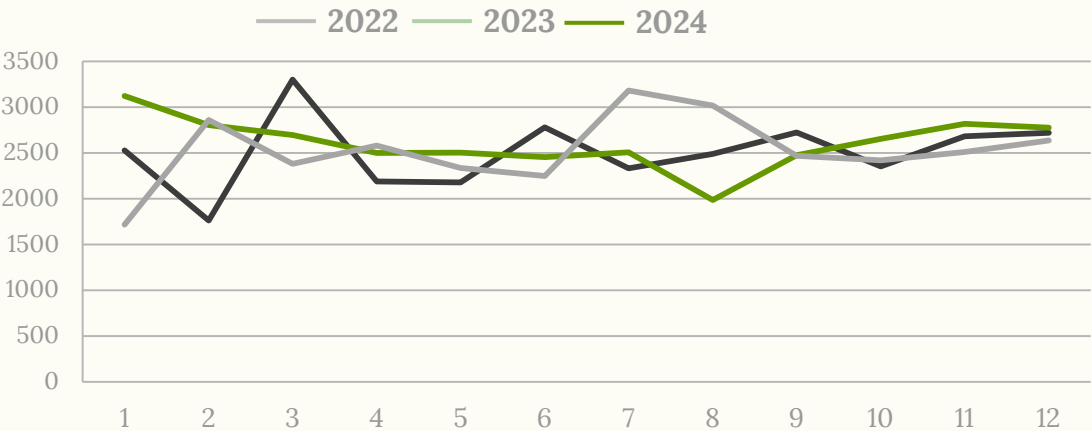
- Diminuarea amprentei energetice a cladirilor care aparțin Primatech;
- Creșterea ponderii de energie regenerabila în consumul total de energie electrica achizitionata la peste 50% până în 2025;
- Optimizarea transportului și modernizarea flotei auto, sprijinirea transportului alternativ pentru angajați
- Productia si comercializarea produselor eco-sustenabile, ceea ce ajuta clienții Primatech sa reduca amprenta de CO2 a cladirilor și lucrarilor;
- Realizarea inventarului emisiilor indirecte (Scop 3) până în anul 2026;

Situatia consumurilor de Energie Electrica si Gaz metan în perioada 2021-2024

Tip resursa	Energie electrica (kwh)				
	An/luna	2021	2022	2023	2024
					Comparativ 2024 vs. 2023
total		30.800	27.753	24.872*	25.373* +2%

* 11.245 Kwh achizitionată din surse regenerabile (44,3%) de la Electrica Furnizare SA

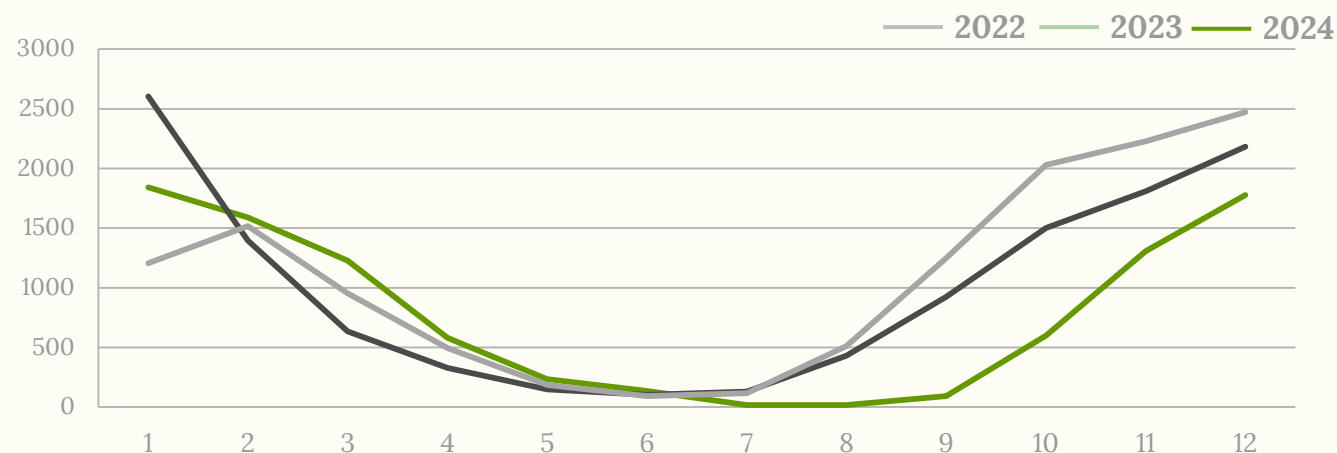
Profilul Consumului de Energie Electrica



Situatia consumurilor de Energie Electrica si Gaz **metan** în perioada 2021-2024

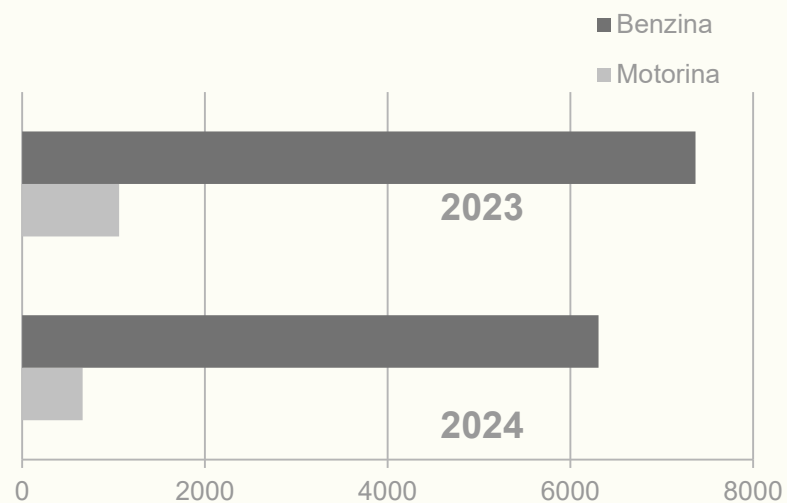
Tip resursa		Gaz metan - utilitati (mc)			
An/luna	2021	2022	2023	2024	Comparativ 2024 vs.2023
total	13.054	11.815	11.805	8.595	-27%

Profilul Consumului de Gaz metan

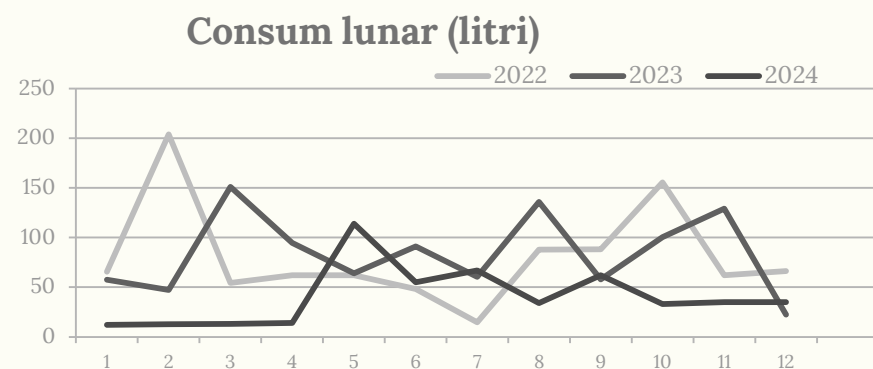


În cursul anului 2024, am obținut o reducere semnificativă a consumului de gaz metan prin optimizarea administrativă a fluxurilor de lucru și prin tranziția strategică a sistemului de încălzire de la soluții bazate pe gaz la echipamente electrice de înaltă eficiență.

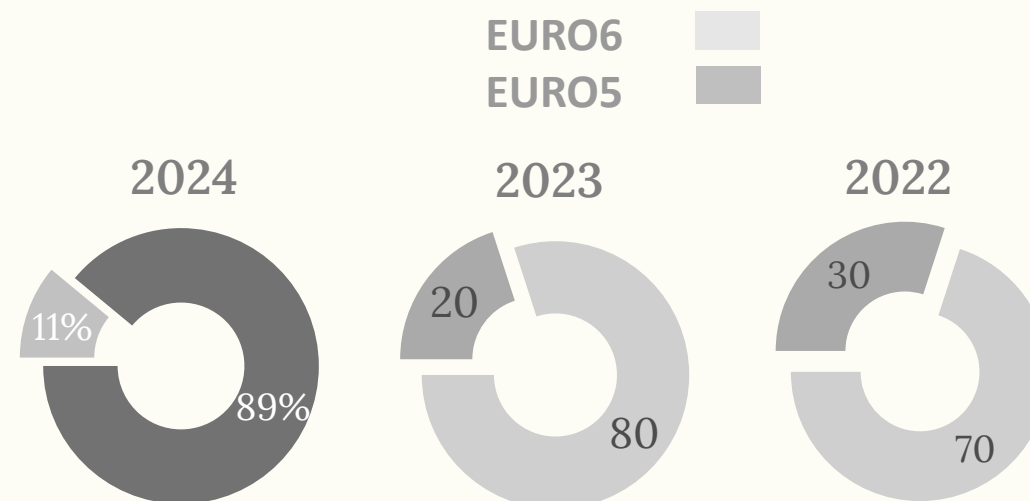
Situatia consumurilor de combustibili in perioada 2022-2024



Luna/anul	Numar auto	Norma poluare
Motorina	1	EURO6
Benzina	4	EURO5
total	5	-



Repartizare consum dupa norma de poluare



Gaze folosite in
procesul de
calibrare si
testare a
detectoarelor

Butelii de GAZ	Unitate de masura	2022	2023	2024
Metan	litru	30,00	20,00	20,00
Monoxid de carbon	litru	2,00	1,93	1,91
Butan amestec G30	litru	1,50	1,44	1,43

Amestecuri de gaze etalon (CO, NO₂, NO, H₂, O₂)

Butelii de GAZ	Unitate de masura	2022	2023	2024
CO 500 PPM, O2 2%vol	litru	3	0	0
NO 80 PPM	litru	3	0	0
CO 800 PPM+H2 900 PPM, O2 10% vol	litru	3	0	0
NO2 50 PPM	litru	3	0	0

Actiunile pentru reducerea consumului de APĂ-utilități ENERGIE ELECTRICA si GAZ-utilități

Incepand cu 2020, **PRIMATECH:**

- a instalat baterii cu senzori (fotocelula) pentru chiuveta in 70% din grupurile sanitare, care permit economisirea apei
- a finalizat procesul de schimbare a tuburilor de neon clasice cu tuburi LED, si a becurilor cu incandescenta cu becuri LED
- toate bateriile cu robinet au instalat perlator sau aerator la bateriile de apa, pentru reduce consumul atât apa caldă, cât și apă rece
- consumurile de apă, energie electrică și gaz sunt monitorizate lunar
- instalatiile sanitare sunt verificate trimestrial, pentru prevenirea creșterii consumurilor
- s-a achizitionat IBC, componenta pentru extinderea sistemului de recuperare a apelor pluviale

S-au instalat:

- senzori de miscare in grupuri sanitare si in exteriorul cladirii,
- intrerupator central, pentru oprirea tuturor surselor de alimentare in zona de productie, la finalul programului de lucru
- alimentatoare – adaptoare pentru generalizarea iluminatului cu led
- unitate de control pentru sistemul de ventilatie

Au fost inlocuite:

- centralele termice de generatie veche, cu cele de tehnologie noua - in condensare - reducand consumurile de gaz si apă menajeră
- integral acoperișul vechi al clădirii cu depozite
- boilerele de generatie veche, utilizate pentru incalzirea apei menajere, cu altele de clasă energetica superioara
- aparat frigorific

A continuat programul de instruire ale angajatilor pentru constientizarea importantei resurselor de apa, energie electrica si gaz, din organizatie si din afara acesteia

Plan de masuri pentru REDUCEREA CONSUMULUI DE RESURSE – 2024 evaluat

Masuri	Ce se va face pentru implementare masurii:	Cantitate / % propus	Resurse	Responsabili	Termen	Stadiu de realizare (%)	Resursa salvata
PRIN MODERNIZAREA TEHNOLOGIEI SAU A ECHIPAMENTELOR	Inlocuirea tuburilor cu neon cu tuburi LED	3 % din unitati	Buget departament	Tehnician electronist	31.12.2024	100%	Energie electrica
	Inlocuirea senzorilor de fum	1 bucata	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Energie electrica
	Reconfigurarea panoului electric și adaptarea la consumatori in cladirea 29A	1 bucata	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Energie electrica
	Inlocuirea incalzitorului de apa menajera (bolier)	1 bucata	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Energie electrica
PRIN MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII	Inlocuire acoperiș cladirea P+1	1 bucata	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Gaz natural
	Implementare semnături electronice	6 bucati	Buget departament	Responsabil IT	31.12.2024	100%	Reducerea consumului de hârtie, toner și deșeuri
	Inlocuirea cartuselor toner cu capacitate marita	5 cartuse	Buget departament	Responsabil IT	31.12.2024	100%	Energie electrica si reducerea deseurilor de ambalaj
	Extinderea sistemului de recuperare a apelor pluviale	5 %	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Apa menajera
	Achizitie aparat de climatizare	1 bucata	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Energie electrica
	Înlocuire electrovalve de siguranță la gaz	7 bucati	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Gaz natural
	Înlocuire aparat frigorific	1 bucata	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Energie electrica
	Lampă solară	2 buc.	Buget departament	Director general	31.12.2024	100%	Energie electrica

Plan de măsuri pentru REDUCEREA CONSUMULUI DE RESURSE: 2025

Masuri	Ce se va face pentru implementare masurii:	Cantitate / % propus	Resurse	Responsabili	Termen	Stadiu de realizare (%)	Resursa salvata
PRIN MODERNIZAREA TEHNOLOGIEI SAU A ECHIPAMENTELOR	Înlocuire pompa de dezlipit electrică (+ accesorii)	2 bucăți	Buget departament	Director Tehnic	31.12.2025		Energie electrica
	Înlocuire filetantă electrică	2 bucăți	Buget departament	Director Tehnic	31.12.2025		Energie electrica
	Înlocuire acumulatori Li-Ion	2 bucăți	Buget departament	Director Tehnic	31.12.2025		Energie electrica
	Inlocuire încărcător baterii	1 bucata	Buget departament	Director Tehnic	31.12.2025		Energie electrica
	Înlocuire imprimantă laser	1 bucata	Buget departament	Director Tehnic	31.12.2025		Energie electrica
PRIN MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII	Imprimanta termică pentru etichete	1 bucată	Buget departament	Director Tehnic	31.12.2025		Energie electrica
	Refacerea instalatiei termice la cladirea Parter (Productie)	100%	Buget departament	Director General	31.12.2025		Energie electrică și gaz
	Inlocuirea cartuselor toner cu capacitate marita	3 cartuse	Buget departament	Responsabil IT	31.12.2025		Energie electrica si reducerea deseurilor de toner și ambalaj
	Monitor wide reglabil pe înălțime	1 bucată	Buget departament	Responsabil IT	31.12.2025		Energie electrica
	Lanternă de atelier LED	2 bucăți	Buget departament	Director General	31.12.2025		Energie electrica
	Inlocuire sistem PC (unit centrala + monitor) – clasă energetică superioară	1 bucată	Buget departament	Responsabil IT	31.12.2025		Energie electrica
	Placă de rețea	1 buc.	Buget departament	Responsabil IT	31.12.2025		Energie electrica
	Rastel biciclete	1 buc.	Buget departament	Director General	31.12.2024		Combustibil

2024

Emisii
CO₂
(tone)

Tip de emisii/An	Rezultate - tone					Target
	2020*	2021	2022	2023	2024	2025
Emisii CO ₂ din consumul de gaze naturale	23,45	25,12	22,74	17,41	17,13	17,13
Emisii CO2 din consumul de combustibili	16,45	17,51	18,73	17,96	15,28	15,28
Total SCOPE 1	39,90	42,63	41,47	35,37	32,58	32,58
SCOPE 2 - Emisii CO2 din consumul de energie electrica achizitionata	9,63	9,55	8,61	7,71	7,38	7,38
Total Emisii CO2 (SCOPE 1 + SCOPE 2)	49,54	52,17	50,07	43,08	39,96	39,96
Numar de bucati produse puse pe piață	118.969	82.594	48.597	46.902	47.144	48.000
Emisii CO2 (tone) / unitate de produs	0,000416	0,000632	0,001031	0,000919	0,000847	0,000847

*2020 – an de referinta (baseline)

Sursa de Emisie - 2024	Factor de Emisie (FE)	Unitate	Sursa/Referință Comună
Electricitate (România)	0.291	kg CO2e/kWh	E-control 2024/AIE (AIE) - valoare medie pentru regiunea UE/RO
Gaz Metan	2.02	kg CO2e/m3	Defra/BEIS (standard UE/IPCC)
Benzină	2.31	kg CO2e/litru	Defra/BEIS (standard UE/IPCC)
Motorină	2.55	kg CO2e/litru	Defra/BEIS (standard UE/IPCC)

PRIMATECH calculeaza emisiile din Scope 1 și 2, asociate consumului de energie electrica, gaze naturale și carburanți pentru propria flota de transport. Monitorizarea ne ajuta sa identificam ariile care genereaza cele mai multe emisii, sa avem informatii privind riscurile și oportunitațile și sa implicam activ angajații în acțiuni pentru scaderea impactului negativ asupra mediului.

Reducerea emisiilor rezultate din consumul de gaze naturale în 2024 s-a realizat prin control centralizat și în timp real al consumatorilor, optimizarea încălzirii spațiilor de lucru, automatizarea comenzilor de pornire / oprire în funcție de program și temperatura și prin înlocuirea centralelor pe gaz metan vechi, cu variante noi, mai eficiente (centrale cu condensare), relocarea activitatilor.

Indicatori cheie in perioada 2021-2024

Denumirea KPI	Rezultate				2024 vs. 2023
	2021	2022	2023	2024	
Numar de bucati puse pe piață	82.594	48.597	46.902	47.144	+0,52%
Consum energie electrica (kWh)	30.800	27.753	24.872	25.373	+2,01%
Consum energie electrica (kWh) / bucată pusă pe piață	0,3729	0,5711	0,5303	0,5382	+1,49%
Emisii CO2 (tone)	52,17	50,07	43,08	39,96	-7,24%
Emisii CO2 (tone) / bucata pusă pe piață	0,0006	0,0010	0,0009	0,0008	-11,11%
Deșeuri reciclate (kg)	2.185	1.839	1.700	3.958	+132,82%
Deșeuri reciclate / bucată pusă pe piață	0,0265	0,0378	0,0362	0,840	+132,04%
Număr de angajati	37	34	28	27	0%

Organizatii de Transfer de Responsabilitate

- Compania asigură tratarea specializată și eliminarea în siguranță a substanțelor și deșeurilor periculoase prin intermediul operatorilor autorizați și licențiați de management al deșeurilor, în conformitate cu legislația de mediu aplicabilă. Deșeurile periculoase sunt identificate corespunzător, separate, etichetate, depozitate în condiții controlate și transferate pe baza documentelor de transport al deșeurilor. Evidențele și certificatele de eliminare sunt păstrate pentru a asigura trasabilitatea și conformarea legală.

- **ECOTIC** Contract nr. 10/01.01.2022

categorii de EEE potrivit Anexelor 1 si 2 din OUG 5/2015 pentru care se angajeaza transferul responsabilitatii si pentru DEEE istorice (inainte de 2007) si recente

- **ECO-X srl** Contract nr. 185/31.11.2019, Act aditional nr. 2/13.01.2021

obligatii privind raspunderea extinsa a producatorului, pentru indeplinirea obiectivelor anuale privind valorificarea sau incinerarea sau reciclarea deseurilor de ambalaje (Legea 249/2015 si OUG 196/2005)

Alti parteneri in servicii de reciclare a deseurilor:

BIO-PAK: transport si eliminare finala a deseurilor periculoase

ECO-X : valorificare/reciclare/incinerare deseuri de ambalaje

ECOTIC: valorificare/reciclare/incinerare deseuri echipamente electrice si electronice

REMAT : valorificare/reciclare deseuri de ambalaj

DRUSAL : eliminare deseuri menajere

Compania minimizează generarea de deșeuri prin optimizarea proceselor interne și controlul consumului de materiale în activitățile de asamblare și lipire a componentelor electronice.

Responsabilitățile privind gestionarea deșeurilor sunt clar definite, pentru a asigura manipularea, depozitarea temporară și eliminarea corespunzătoare a tuturor fluxurilor de deșeuri.

Fluxurile de deșeuri și cantitățile generate sunt analizate periodic, cu scopul identificării oportunităților de reducere a deșeurilor și creștere a ratei de reciclare.

Deșeurile sunt depozitate temporar în spații dedicate și controlate, pentru a preveni contaminarea mediului și eliberările accidentale.

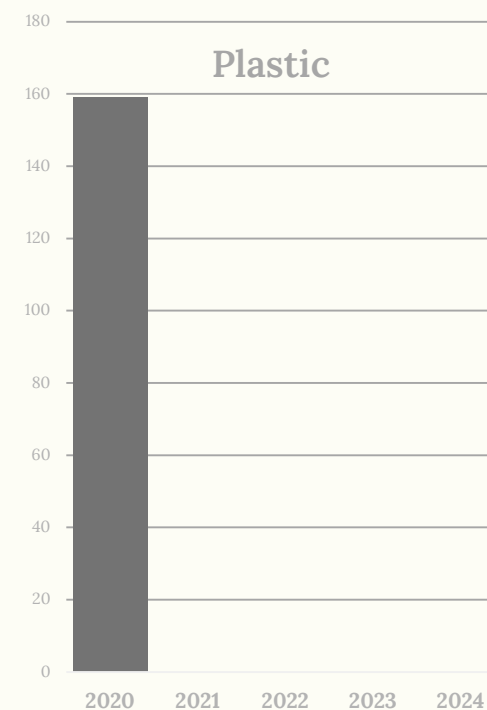
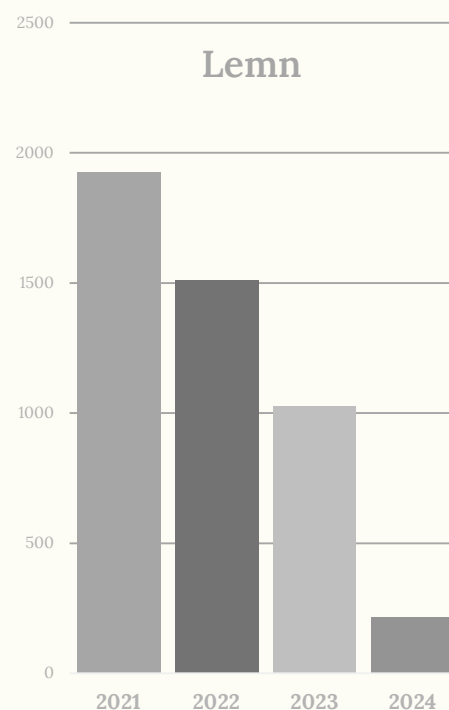
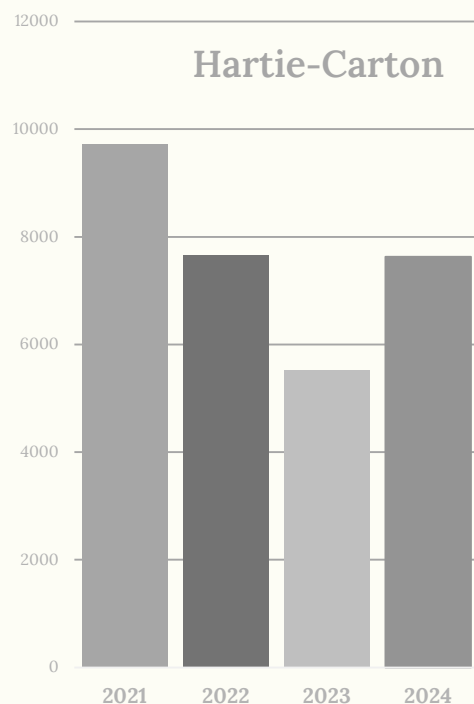
Operatorii de colectare și tratare a deșeurilor sunt selectați exclusiv pe baza autorizațiilor legale, iar documentația acestora este verificată periodic.

Monitorizam respectarea cerințelor legale aplicabile în domeniul gestionării deșeurilor, pentru a preveni neconformitățile și riscurile de mediu.

Conștientizarea angajaților privind gestionarea deșeurilor este susținută prin instrucțiuni și instruire interne și signalistică vizuală amplasată în punctele de colectare a deșeurilor.

Cantitatea de
AMBALAJE (kg)
introdusa pe piata
nationala de catre
PRIMATECH
2021-2024

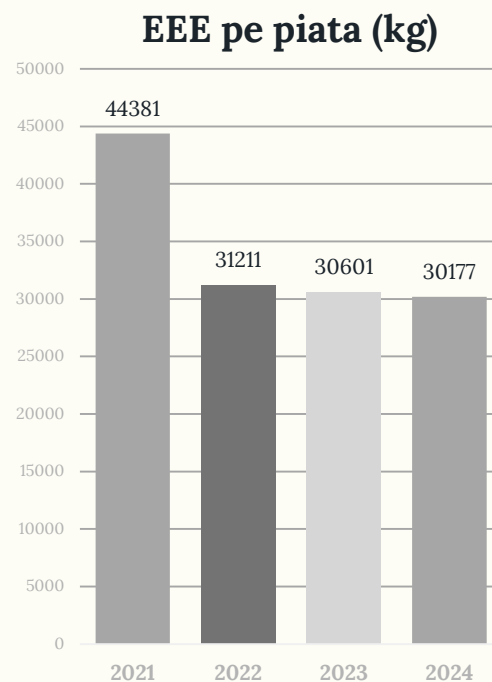
AN /Tip (kg)	2021	2022	2023	2024	2024 vs. 2023
Hartie-carton	9.717	7.658	5.529	7.626	- 28%
Lemn	1.926	1.511	1.026	217	- 32%
Plastic*	0	0	0	0	0%
total	11.643	9.169	6.555		- 28%



**ambalajele de plastic au fost inlocuite cu ambalaje din carton-hartie (Zero Plastic Packaging)*

Cantitatea EEE
introdusa pe piata
nationala de catre
PRIMATECH (kg)

Anul	2021	2022	2023	2024	Comparativ 2024 vs 2023
Cant. (kg)	44.381	31.211	30.601	30.177	- 2%



Evolutia cantitatii de echipamente electrice si electronice
introdusa pe piata in perioada 2020-2024, raportata conform
Ordinului Nr. 269/2019

Deseuri RECICLATE de catre Primatech (kg) in perioada 2021-2024

Tip deseu/anul	2021	2022	2023	2024	2024 vs. 2023
Hartie-carton	1.830	1.489	1.520	3720	+ 244%
Lemn	0	0	0	0	0%
Plastic	330	320	180	210	+16%
Toner	25	30	stocate	28	+100%
total	2.185	1.839	1.700	3.958	+232%

Ambalaje STOCATE pentru REUTILIZARE (kg) in perioada 2022-2024

Tip deseu/anul		2022	2023	2024	2024 vs. 2023
Hartie-carton	Cutii ambalare	372	456	302	- 33%
Lemn	Paleti	0	180	205	+ 13%
Plastic	Folie cu bule	32	18	14	- 22%
total		404	654	521	- 20%

Deseuri stocate in vederea reciclării (kg)

Partener contractual	Luna/anul	2022	2023	2024
ECOTIC	Deseuri echipamente electrice si electronice DEEE/ WEEE (PC, printer, laptop, keyboards etc.)	281	316	322
BIO-PAK	Deseuri periculoase - toner	predat	15	28

**DEEE /WEEE sunt depozitate in zona special amenajata si se predau la atingerea cotei convenita cu partenerul de reciclare a deseurilor, Urmatoarea transa pentru predare este planificata in 2025*

Compania a implementat un proces de trasabilitate pentru propriile deșeuri electrice și electronice (DEEE). Deșeurile electronice sunt identificate, înregistrate în registrele de active IT și de deșeuri și sunt predate către operatori autorizați pentru DEEE, pe baza documentelor de transfer prevăzute de legislația în vigoare. Dovezile de reciclare și eliminare sunt păstrate pentru a asigura trasabilitate completă și conformare legală.

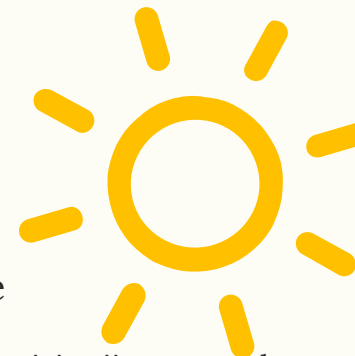
Reducerea deșeurilor interne se realizează prin optimizarea consumului de materiale, inclusiv prin reutilizarea materialelor de ambalare și separarea deșeurilor electronice și a resturilor de producție pentru valorificare sau reciclare de către operatori autorizați.

	2020	2021	2022	2023	2024
cantitate deșeuri reciclate (Kg)	2.490	2.185	1.839	1.700	3.952
bucati produse/an (buc.)	118.969	82.594	48.597	46.902	47144
rata de reciclare deseuri/produs	2,1%	2,6%	3,8%	3,6%	8,4%

Analysis of the improvement recommendations received from Ecovadis

2024

Priority	Indicator	Improvement areas	Measures
High	Commitment	Aim at setting absolute Scope 3 emissions reduction targets	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress
High	Commitment	Set science-based GHG emissions reduction targets via SBTi	Budget requested
High	Reporting	Consider conducting third party verification on GHG emissions reporting	Budget requested
High	Reporting	Consider establishing a corporate level inventory to monitor GHG emissions in accordance with GHG protocol or other GHG accounting standards	We have initiated the process, and we are currently at 5% progress
High	Commitment	Aim at setting absolute Scope 3 emissions reduction targets	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress
Medium	Reporting	Aspire to make GHG emissions report publicly available	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress
Low	Reporting	Consider accounting for product level GHG data in accordance with GHG protocol or other GHG accounting standards	We have initiated the process, and we are currently at 5% progress
Low	Reporting	Consider updating GHG inventory at least once per year	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress
Low	Reporting	Share the progress towards GHG emissions reduction target with internal stakeholders	We share GHG Scope 1 and Scope 2 with internal stakeholders. Regarding Scope 3 - we started the process
Low	Policies	No conclusive information on endorsement of external initiatives or principles on environmental issues	Budget requested
Low	Results	Declares reporting on total amount of water recycled and reused, but no supporting documentation available	The company does not use water in its production processes; all water consumption is limited to employees' personal sanitation only
Low	Results	Declares reporting on the percentage of WEEE collected out of total EEE placed on the market, but no supporting documents available	Electrical waste is stored until a minimum quantity (kg) is reached, in order to be handed over to the recycling partner.
Low	Results	No information on reporting on total gross Scope 3 GHG emissions	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress
Low	Results	No information on reporting on total gross Scope 3 downstream GHG emissions	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress
Low	Policies	No quantitative target on labor and human rights issues	As of march 2025 (Policy Rev. 5), we have formalized the Social Dialogue Tracking System . We now monitor: Number of formal management-employee meetings (target: min. 1/year); Employee proposal resolution rate; Response time to staff grievances
Low	Policies	No conclusive information on endorsement of external initiatives or principles on labor and human rights issues	Budget requested
Low	Results	Declares reporting on number of days lost to work-related injuries, fatalities and ill health, but no supporting documentation available	We have attached the Annual Occupational Health & Safety (OHS) Report issued by our certified medical contractor. For 2024, we confirm: 0 workplace accidents, 0 fatalities, and 0 days lost to work-related ill health.
Low	Policies	No conclusive information on endorsement of external initiatives or principles on ethics issues	Budget requested
Low	Results	No information on reporting on total gross Scope 3 upstream GHG emissions	We have initiated the process, and we are currently at 10% progress



Impact în Comunitate - Mai mult decât Tehnologie: Solidaritate

Pentru Primatech, responsabilitatea socială reprezintă extensia firească a misiunii noastre de a proteja vieți. În anul 2024, ne-am concentrat eforturile pe piloni esențiali: sprijinul grupurilor vulnerabile, sănătate și pregătirea pentru situații de urgență.

Sprijin pentru demnitatea seniorilor: Am continuat tradiția susținerii celor care au construit comunitatea noastră, prin donații de alimente către Căminul pentru persoane vârstnice din Baia Sprie.

Solidaritate cu cei defavorizați: Prin parteneriatul cu Serviciul Public de Asistență Socială (Cantina Socială) Baia Mare, am contribuit la asigurarea resurselor alimentare pentru persoanele aflate în situații dificile de viață.

Dăruim speranță: Angajații Primatech s-au mobilizat voluntar în campanii de donare de sânge la Centrul de Transfuzie Sanguină Maramureș, contribuind direct la salvarea de vieți.

Pregătiți pentru a ajuta: În acest an, 6 colegi au absolvit Cursul de Prim Ajutor organizat de Crucea Roșie, devenind resursă vitală de asistență nu doar în cadrul companiei, ci și în comunitate.



CENTRUL DE TRANSFUZIE SANGVINĂ
MARAMUREȘ

